

| 令和3年(2021年)度事業計画 | | | | | | | | | | | 社会福祉法人 大喜福祉会 | | |
|----------------------|---|-------------------------------|--|--------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|---|------------------------------|---|----------------------------------|---|--|
| | 毎月開催 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 |
| 社会福祉法人 大喜福祉会 | | | 監事監査 理事会 | 評議員会(主任合同) | | | | 理事会 評議員会 | 理事研修 | | | | 理事会 |
| 特別養護老人 ホーム喜楽苑 | 誕生日会 | | ふるさと巡り 入所判定委員会 | 福祉体験教室 | サービス相談委員会 | ふるさと巡り | 敬老会 サービス相談委員会 福祉体験教室 | くにな見学 家族旅行 入所判定委員会 | サービス相談委員会 ふるさと巡り | もちつき大会 | サービス相談委員会 | 県内一周駅伝応援 | サービス相談委員会 大山梅まつり |
| ユニット | 誕生日会 | | ふるさと巡り 入所判定委員会 | ふるさと巡り | サービス相談委員会 ふるさと巡り | 夏祭り | 敬老会 サービス相談委員会 ふるさと巡り | くにな見学 ふるさと巡り 入所判定委員会 | サービス相談委員会 | 餅つき大会 クリスマス会 忘年会 | サービス相談委員会 | 節分 | サービス相談委員会 |
| 医務室 | 体重測定 | | | 入居者血液検査 | 入居者尿検査 | 入居者胸部レントゲン検査 | | | インフルエンザ予防接種 (入居者・職員) | 入居者血液検査 | 入居者尿検査 | | |
| デイサービスセンター 喜楽苑 | 誕生日会・できたておやつ 生きがいサロン・体重測定 運動教室・製作活動 | 園芸活動 施設長講話 | お楽しみ会(ポランティア) 園芸活動・屋外クッキング 家族介護者教室 | 施設長講話 作品展 | そうめん流し | 施設長講話 | 家族介護者教室 敬老会(ポランティア) 名所めぐり | 野外活動(くにな・ハウ見学) 施設長講話・園芸活動 福祉まつり出品 | 野外活動(案山子) 作品展参加 | 門松づくり お楽しみ会(クリスマス会) 施設長講話 | 新年会(職員出し物) 野外活動(高塚) | 節分 施設長講話 うめ見学 | 野外活動(ひな祭り) 花見ウォーキング お茶会・展覧会 |
| ホームヘルパーステー ション喜楽苑 | | | | | | | | | | | | | |
| 多機能ホーム「き らくの湯」 | 買い物 できたておやつ 制作活動 | | 運営推進会議 園芸活動 食事会 お楽しみ会 | 野外活動 園芸活動 | 園芸活動・野外活動 運営推進会議 お楽しみ会(食事会) | 園芸活動 勉強会 合同研修 小規模ひた連絡会 | 運動会応援 運営推進会議 お楽しみ会(食事会) 野外活動 | 野外活動(案山子) くにな見学 福祉まつり 小規模ひた連絡会 | 運営推進会議 紅葉狩り お楽しみ会(食事会) | クリスマス会 野外活動(買い物) 鍋パーティー 小規模ひた連絡会 | 野外活動(初詣) 運営推進会議 お楽しみ会(食事会) | 節分・梅まつり 駅伝応援 鍋パーティー 小規模ひた連絡会 合同研修 | 野外活動(梅まつり) 運営推進会議 お楽しみ会(食事会) |
| 介護保険サービス センター喜楽苑 | ケアマネ会議・研修 主任スキルアップ研修 情報共有会議 | | | | | 他居宅合同事例検討会 | | | | | | 他居宅合同事例検討会 | ケアマネ実務実習受入 |
| 日田市南部地域包 括支援センター | 職種別会議 ケアマネ勉強会・相談会 主任ケアマネスキルアップ研修 | | | ランチ合同会議 | | | | 地域ケア個別会議 | ランチ合同会議 | | | | 地域ケア個別会議 ランチ合同会議 |
| 給食 | できたておやつ | 桜見行事食 | 端午の節句行事食 母の日行事食 | 父の日行事食 | 七夕行事食 | 海の日行事食 | 敬老会(お弁当) | ハロウィン行事食 | 文化の日行事食 | クリスマス会 | おせち料理(お弁当) | 節分行事食 | 桃の節句行事食 |
| 委員会会議等 | リーダー会議 各部署職員会議 各種委員会・苑内研修 | | | | | | | | | | | | 新採用就職説明会 |
| 施設外研修 | 主な研修を抜粋 | | | 給食担当職員研修 | 久大ブロック施設連絡会総会 | 認知症ケアボランティア養成研修 新入社員フォローアップ研修 | 新任職員研修 | モチベーションマネジメント研修 包括ブロック別研修 新任職員研修 | コミュニケーション力向上研修 キャリアアップ講習 | プロ意識醸成研修 | アンカーマネジメント研修 | 久大ブロック施設連絡会 | 効果的な部下・新人 育成の実務研修 県老協総会 能力開発啓発 キャリアアップ講習 |
| その他 | 口腔ケア指導 市介護相談員 喫茶きら(月2回) | 施設内新人職員研修 職員面談 喜楽苑だより発行 | 家族会役員会 | ブルーベリー収穫祭 消防点検 地域ふれあい懇談会 | 喜楽苑だより発行 水質検査 | 職員健康診断(8/3) 貯水槽清掃 | 上半期部署会議 健康セミナー 地域ふれあい懇談会 | 献血 職員中間面接評価 | 健康セミナー 地域ふれあい懇談会 | 水質検査 | 消防点検 喜楽苑だより発行 | 夜勤業務者検診(2/8) 健康セミナー 地域ふれあい懇談会 | 職員最終面接評価 浄化槽清掃・水質検査 下半期部署会議 献血 |

重点目標

厚労省による介護報酬改定も9回目を終え今回改定の基本的考えは、感染症や災害への対応力の強化。地域包括ケアの推進。自立支援と重度化防止の推進。介護人材の確保と現場の革新。制度の安定性と持続可能な確保。を視点に人材難のなか一定の条件を付け人員配置等の基準緩和を示し、0.7%のプラス改定となった。

この様な中 当法人では新型コロナウイルス等各種感染症対策を一層強化すると共に、職員の働き方改革や福利厚生の充実を図りながら、優秀な人材の確保育成、離職者ゼロ、職員全員が安心して働き続けられる職場づくりを継続追求して行く。更に地域の方と共に健康寿命日本一の地域づくりを推進して行くべく下記項目に重点を置き活動を展開する。

1、積極的に笑顔で挨拶をする。

優秀な職員は積極的に明るい笑顔で挨拶をする。尚向上心を持ちチームワークを大切にする職員の育成、確保が当法人の継続性を高めていく要である。日々の業務の中で職員夫々がストレスを抱え込む事のない様「心と体の健康」増進に努め、若い職員が伸び伸びと自分の持つ知識や技術を存分に発揮出来る様に、各種ハラスメントもなく有給休暇も気兼ねなく取得出来る働きやすい職場「ユースエール企業」としての認定を継続し、魅力ある職場づくりに努める。

2、多職種連携により入院者ゼロを目指す。

入居者の方、利用者の方が骨折や体調不良等で長期入院することは筋肉量を一気に減らし、介護度を上げ本人や家族にとっては辛く重い負担になる。苑に取っても稼働率を下げ経営を圧迫する。そこで多職種連携による科学的介護の実践や見守りセンサー等介護ロボットの導入促進を図り利用者一人ひとりが望む将来像“自立”を叶えるための伴走型介護を提供することで骨折者、入院者ゼロを目指す。

3、地域との連携により「健康寿命日本一の地域づくり」を目指す。

地域交流広場を積極的に地域の方々に利用頂ける様に各種団体、グループ、施設等との関わりを増やして行く。また季節に合ったイベントの開催や、地域住民の方々を対象に多種多様な職種の専門職員による健康セミナー等を継続開催していくことで、地域の方々と共に「健康寿命日本一の地域づくり」を目指して行く。

令和3年度 社会福祉法人大喜福社会 喜楽苑
部署目標

【 従来型 】

～心地よい声掛けをしよう～

- 誰に対しても心地よい声掛けをしよう
- 本人の力を活用した介護技術の向上

【 ユニット 】

1. 積極的に笑顔でコミュニケーション
2. 危険予知力を身につけ、事故予防
3. 丁寧な介護で入居者の満足度を高めよう！

【 医務室 】

『多職種と連携し入院者ゼロを目指す』

- 介護職と情報共有し、異常の早期発見・対応を行う
- 服薬事故をゼロにする
- 笑顔で業務、報・連・相の徹底でチームワークを強化する

【 調理 】

1. 満足度の高い食事提供に努める
2. 入居者全員へ丁寧な栄養ケアを実施する

【 事務室 】

1. 積極的に明るい笑顔で挨拶
～利用者・ご家族・地域の皆様との関わりを大切にし、明るい挨拶を心がける～
2. 心も体も健康に
～休暇取得やウォーキングコースを活用し、心と体の健康増進に努める～

【 小規模多機能 】

「家族も安心在宅生活」

1. 自宅で温かい食事ができるよう食支援に努める
2. 季節を感じながら過ごせるよう、行事やレクに取り組む
3. 多職種で情報を共有、状態の悪化を予防し在宅生活を支える

【 通所介護 】

1. 相手の立場になり優先順位と安全を考え行動する
2. 各種感染症やケアの知識向上に努める

【 訪問介護 】

1. 笑顔で挨拶をしてコミュニケーションをとる。
利用者に寄り添い思いを受け止めて何でも話せる関係を作る。
2. 多職種と連携し利用者を支える。
利用者が出来る事の継続と重度化防止に努めると共に家族に助言をして理解を得る。
3. 体を動かしてストレスを溜めないようにする。
職員が各自で健康で過ごせるよう運動をしたり気分転換をする。

【 居宅介護 】

専門性の向上に努める

- 研修参加や情報共有を行い知識の向上を図る
- 互いのストレスサインに気づき支え合える関係性を築く

【 包括支援センター 】

笑顔で挨拶を通し、相談しやすい雰囲気づくりを心がける

「健康寿命日本一の地域づくり」へ向け、地域の方へ様々な情報を発信する